



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว
ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์
**Factors Associated with Standard Criteria of Surveillance and Rapid Response
on Performance among Staff in Tambon Health Promoting Hospitals,
Phetchabun Province**

ปวีณา แก้วเขียว (Paweena Kaewkhiew)¹ อารยา ประเสริฐชัย (Araya Prasertchai)²

ช่อทิพย์ บรมธนรัตน์ (Chawthip Boromthanarat)³

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงสำรวจครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ลักษณะทางสังคมประชากร ปัจจัยสนับสนุนองค์การ ศักยภาพทางวิชาการด้านระบาดวิทยา และความพร้อมด้านการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (2) การปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (3) ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางสังคมประชากร ปัจจัยสนับสนุนองค์การ ศักยภาพทางวิชาการด้านระบาดวิทยา และความพร้อมด้านการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาของทีมกับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว และ (4) ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน ประชากรที่ศึกษา เป็นบุคลากรสาธารณสุขที่เป็นแกนหลักในการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว เครือข่ายระดับตำบล ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกแห่งจำนวน 153 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามที่มีค่าความเที่ยงเฉลี่ยเท่ากับ 0.97 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติ ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไคสแควร์ และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ผลการศึกษา พบว่า (1) ปัจจัยสนับสนุนองค์การ ศักยภาพทางด้านระบาดวิทยาและความพร้อมในการปฏิบัติงานของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว อยู่ในระดับปานกลาง (2) การปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ทั้งหมดอยู่ในระดับสูง (3) อายุ ตำแหน่ง ระดับการศึกษา ประสบการณ์และการฝึกอบรมด้านระบาดวิทยา ปัจจัยสนับสนุนองค์การ และศักยภาพทางด้านระบาดวิทยาและความพร้อมในการปฏิบัติงานของทีมมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของบุคลากรสาธารณสุข และ (4) ปัญหาและอุปสรรคส่วนใหญ่ คือ บุคลากรขาดความรู้ และทักษะ จำนวนบุคลากรมีน้อย การสนับสนุนด้านวัสดุอุปกรณ์และงบประมาณไม่เพียงพอ ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ควรมีการจัดอบรม ฟื้นฟูความรู้และทักษะด้านระบาดวิทยาให้แก่บุคลากรสาธารณสุข อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตลอดจนให้การสนับสนุนงบประมาณและวัสดุ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

คำสำคัญ: ทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว การปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

1 นักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช paweenak_2527@hotmail.co.th

2 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช arayapra@yahoo.com

3 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช chaw_dr@yahoo.com



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

Abstract

The objectives of this survey research were to study: (1) personal social characteristics, supportive factors from organization, Surveillance and Rapid Response Team's potentials knowledge and readiness of operating the epidemiological (2) practices standard criteria of Surveillance and Rapid Response (3) correlation between personal social characteristics, the supportive factors from organization, potentials knowledge and readiness of operating the epidemiological to the standard criteria of surveillance and rapid response on performance among staff and (4) problems, obstacles and suggestions were suggested. The population of this study was the health personnel who were main of operating the epidemiological in Tambon Health Promoting Hospital, Phetchabun Province, totally 153 subjects. The device used in the research is the questionnaire with the reliability value of 0.97. Data analysis by statistics figures in the research were percentage, mean, standard deviation, Chi-square value and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient. The results revealed that: (1) supportive factors from organization, Surveillance and Rapid Response Team's potentials knowledge and readiness of operating the epidemiological were median level (2) practices standard criteria of Surveillance and Rapid Response were high level (3) age, position, educational level, epidemiological experience, epidemiological training, supportive factors from organization, Surveillance and Rapid Response Team's potentials knowledge and readiness of operating the epidemiological there was a statistically significant positive correlation to practices standard criteria of Surveillance and Rapid Response on health personnel (4) the problem as well as obstacle found most was that the lack of knowledge, skill, performance, and some issues with amount of workload. Thus, the Phetchabun Province Public Health Office should be training and rehabilitation knowledge and skill of epidemiology for health personnel at least 1 time per year and more budget and logistical support to improve work productivity.



Keywords: Surveillance and Rapid Response Team (SRRT), Performance, Tambon Health Promoting Hospital



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

บทนำ

ในปี พ.ศ. 2553 กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศนโยบาย “อำเภอควบคุมโรคเข้มแข็งแบบยั่งยืน” โดยมีเป้าหมายในการดำเนินงานคือ เครือข่ายทุกระดับ สามารถบริหารจัดการ และขับเคลื่อน การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/ภัยสุขภาพ และการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อลดปัญหาที่มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน จากนโยบายดังกล่าว จึงมีการขยายเครือข่ายเฝ้าระวังจากระดับอำเภอสู่การจัดตั้งทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (Surveillance and Rapid Response Team ; SRRT) เครือข่ายระดับตำบลขึ้นในปีงบประมาณ 2554 และมีการขยายเพิ่มพื้นที่ในปีงบประมาณ 2555 (http://dpc9.ddc.moph.go.th/crd/54_policy_amphor.html , 1/11/56) องค์ประกอบของทีม ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน เจ้าหน้าที่จากเทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล และเครือข่ายอื่นๆ เช่น ปศุสัตว์ โรงเรียน ผู้นำชุมชน เป็นต้น ทั้งนี้บุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่รับผิดชอบงานเฝ้าระวังสอบสวนควบคุมโรคมีบทบาทในการเป็นแกนหลักของทีม (สำนักระบาดวิทยา กรมควบคุมโรค, 2555 : หน้า III)

บทบาทหลักของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) เครือข่ายระดับตำบลตามข้อกำหนดของกฎอนามัยระหว่างประเทศ คือ 1) ตรวจจับเหตุการณ์ การป่วย หรือตายที่ผิดปกติ 2) การรายงานข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ได้แก่ ลักษณะอาการทางคลินิก จำนวนผู้ป่วย/ตาย พื้นที่เสี่ยง เป็นต้น และ 3) การควบคุมโรคขั้นต้นทันที ซึ่งมีประโยช์สื่อสารที่จำกันง่ายๆ ว่า “รู้เร็ว แจ้งเร็ว ควบคุมเร็ว” บทบาทดังกล่าว สอดคล้องกับมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วเครือข่ายระดับตำบล ฉบับปี 2555 ที่ได้กำหนดบทบาทด้านความสามารถในการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาของเครือข่าย SRRT ระดับตำบลไว้ ดังนี้ 1)การเฝ้าระวังและเตือนภัย 2) การสอบสวนโรค/ภัยและเหตุการณ์ผิดปกติ และ 3) การควบคุมโรค/ภัยและเหตุการณ์ผิดปกติขั้นต้น (สำนักระบาด กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข, 2555 : หน้า III)

เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีบทบาทเป็นแกนหลักของทีม จึงจำเป็นต้องมีความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาตามมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงานทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วเครือข่ายระดับตำบล โดยจะต้องเป็นผู้ที่รู้และเข้าใจอย่างดีในหลักการดำเนินงานเพื่อนำไปปฏิบัติเพื่อไม่ให้เกิดการเจ็บป่วย การแพร่กระจายระบาดของโรค และที่สำคัญลดความรุนแรงเพื่อไม่ให้เกิดความสูญเสียต่อชีวิต บุคลากรสาธารณสุข คือทรัพยากรขององค์การที่สำคัญในการที่จะนำพาองค์กรบรรลุเป้าหมาย คุณลักษณะของผู้ปฏิบัติงานเป็นสิ่งที่จำเป็นที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน

Schemerhorn, Osbon (1991) เสนอแนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยที่มี ผลต่อการปฏิบัติงานของบุคคล (Individual Performance Factors) ประกอบด้วย 1) ลักษณะทางสังคมประชากร ได้แก่ เพศ อายุ เชื้อชาติ สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม สถานที่ ที่อยู่อาศัย ขนาดของครอบครัว 2) ความพยายามในการทำงาน(Work Effort) บุคคลที่มีความพยายามในการทำงานหรือมีแรงจูงใจในระดับสูงจะทำงานอย่างจริงจัง แรงจูงใจเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยกำหนดความพยายามในการทำงาน 3) การสนับสนุนจากองค์กร(Organization Support) ในการปฏิบัติงานของบุคคลจำเป็นจะต้องได้รับการสนับสนุนจากองค์กรที่ปฏิบัติอยู่ บุคคลที่มีลักษณะตรงกับความต้องการงาน และ



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

ได้รับการสนใจในระดับสูง อาจจะไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี หากได้รับการสนับสนุนไม่เพียงพอจากหน่วยงาน (Schermerhorn et al, 2003) สำนักโรคติดต่อฯ กรมควบคุมโรคกำหนดองค์ประกอบที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาตามมาตรฐานด้านระบาดวิทยาเครือข่ายระดับตำบลไว้ ดังนี้ 1) การจัดตั้งทีม 2) ศักยภาพทางวิชาการด้านระบาดวิทยาของทีม และ 3) ความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาของทีม (สำนักโรคติดต่อฯ กรมควบคุมโรค, 2555 : หน้า 120) และ อติศักดิ์ พรหมกุล (2555). ได้ศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อศักยภาพในการเฝ้าระวังและควบคุมโรคไข้เลือดออกของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วระดับตำบลเครือข่ายโรงพยาบาลนครปฐม พบว่า ความพร้อมในการปฏิบัติงาน อายุและเพศ มีความสัมพันธ์กับศักยภาพในการเฝ้าระวังและควบคุมโรคไข้เลือดออก ของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วระดับตำบล

จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นจังหวัดหนึ่งในเขตสาธารณสุขที่ 17 ที่มีการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาตามนโยบายอำเภอควบคุมโรคเข้มแข็ง แต่ยังคงประสบปัญหาการระบาดของโรคในพื้นที่ เช่น การระบาดของโรคคอตีบ ในปี 2555 และตลอดจนการระบาดของโรคไข้เลือดออก ในปี 2556 (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์, 2556) จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น การดำเนินงานด้านระบาดวิทยานั้น ต้องอาศัยปัจจัยต่างๆ สนับสนุน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษา ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แก่ ลักษณะทางสังคมประชากร ปัจจัยสนับสนุนองค์การ ปัจจัยสนับสนุนด้านทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว โดยคาดว่าจะสามารถนำผลการวิจัยไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยา และการบริหารจัดการด้านระบาดวิทยาเพื่อจะส่งผลดีต่อสุขภาพประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาลักษณะทางสังคมประชากรของบุคลากรสาธารณสุข ปัจจัยสนับสนุนองค์การ ปัจจัยสนับสนุนด้านทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จังหวัดเพชรบูรณ์
2. เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
3. เพื่อศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสนับสนุนองค์การ ปัจจัยสนับสนุนด้านทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
4. ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research)) ประชากรที่ศึกษา คือ บุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่เป็นแกนหลักในการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วเครือข่ายระดับตำบล ทุกแห่ง ในจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 153 คน ได้รับแบบสอบถามตอบกลับจำนวน 149 คน คิดเป็น ร้อยละ 97.39

เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น แบ่งเป็น 5 ส่วน ได้แก่ ลักษณะทางสังคมประชากร ปัจจัยสนับสนุนองค์การ ปัจจัยสนับสนุนด้านทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว การปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว และข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจง ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางสังคมประชากร ปัจจัยสนับสนุนองค์การ ปัจจัยสนับสนุนด้านทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วกับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว โดยใช้โดยใช้สถิติไคร้สแควร์ (Chi-Square) และการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient)

เกณฑ์การแปลผลแบ่งเป็น 3 ระดับ คือ โดยใช้เกณฑ์การแบ่งกลุ่ม ตามแนวคิดของเบสท์ (Best,1997) โดยใช้ค่าคะแนนสูงสุดลบด้วยคะแนนต่ำสุด แล้วนำไปหารด้วยจำนวนระดับการวัดที่ต้องการ

คะแนนสูงสุด – คะแนนต่ำสุด		แทนค่า	5-1	=	133
จำนวนระดับ			3		
ระดับสูง	เท่ากับ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	3.68 – 5.00		
ระดับปานกลาง	เท่ากับ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	2.34 – 3.67		
ระดับต่ำ	เท่ากับ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	1.00 – 2.33		

ผลการวิจัย

ลักษณะสังคมประชากร กลุ่มตัวอย่างจำนวน 149 คน ส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย ร้อยละ 55 อายุระหว่าง 21 – 30 ปี ร้อยละ 38.30 อายุเฉลี่ย 37.65 ปี (S.D.= 10.44) อายุต่ำสุด 21 ปี อายุสูงสุด 57 ปี ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ร้อยละ 58.40 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 74.50 ปฏิบัติงานเป็นแกนหลักด้านระบาดวิทยาของทีม SRRT เครือข่ายระดับตำบล เป็นระยะเวลาตั้งแต่ 1 -5 ปี ร้อยละ 51 ปฏิบัติงานเป็นแกนหลักด้านระบาดวิทยาเฉลี่ย 8.07 ปี (S.D.= 7.66) ระยะเวลาปฏิบัติงานต่ำสุด 4 เดือน สูงสุด 34 ปี เคยได้รับการอบรมด้านระบาดวิทยาหรืออบรมหลักสูตร SRRT ระดับตำบล ร้อยละ 90.60 ผ่านการอบรมด้านระบาดวิทยาหรืออบรมหลักสูตร SRRT ระดับตำบล มากกว่า 1 ครั้ง ร้อยละ 61.70 ผ่านการอบรมด้านระบาดวิทยา หรืออบรมหลักสูตร SRRT ระดับตำบล มามากกว่า 1 ปี ร้อยละ 53.70

ปัจจัยสนับสนุนองค์การ อยู่ระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.44 คะแนน (S.D. = 0.50) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ปัจจัยทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุ อุปกรณ์ และด้านบริหาร มีความคิดเห็นอยู่



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.35 คะแนน (S.D.=0.58) 3.31คะแนน (S.D.=0.68) 3.40 8คะแนน (S.D.=0.62) และ 3.67 คะแนน (S.D.= 0.59) ตามลำดับ

ปัจจัยสนับสนุนด้านทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว อยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.45 คะแนน (S.D. = 0.58) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ศักยภาพทางวิชาการด้านระบาดวิทยาของทีม และความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.41 คะแนน (S.D. = 0.65) และ 3.48 คะแนน (S.D.= 0.66) ตามลำดับ

การปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ภาพรวมอยู่ในระดับสูง ค่าเฉลี่ย 3.82 คะแนน (S.D = 0.52) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า การเฝ้าระวังและเตือนภัย การสอบสวนโรค/ภัย และเหตุการณ์ผิดปกติ และการควบคุมโรค/ภัย และเหตุการณ์ผิดปกติ มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.87 คะแนน (S.D.= 0.56) 3.71 คะแนน (S.D.=0.65) และ 3.87 คะแนน (S.D.= 0.52) ตามลำดับ

ลักษณะทางสังคมประชากร จากการวิเคราะห์ค่า ไคสแคว์ พบว่า อายุ ตำแหน่ง ระดับการศึกษา ประสบการณ์และการฝึกอบรมด้านระบาดวิทยา มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (p-value <0.001)

ตารางที่ 1 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางสังคมประชากรกับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

ลักษณะทางสังคมประชากร	ระดับการปฏิบัติ	
	X ²	P-value
เพศ	1.51	0.21
อายุ	20.74	0.00**
ตำแหน่ง	118.89	0.00**
ระดับการศึกษา	113.65	0.00**
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานเป็นแกนหลักด้านระบาดวิทยาของทีม	144.32	0.00**
SRRT เครือข่ายระดับตำบล		
การอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาหรืออบรมหลัก	98.26	0.00**
สูตร SRRT ระดับตำบล		
จำนวนครั้งที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร SRRT ระดับตำบล	62.59	0.00**
ระยะเวลาในการผ่านอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยา	44.71	0.00**
หรืออบรมหลักสูตร SRRT ระดับตำบล จนถึงปัจจุบัน		

**ค่าระดับนัยสำคัญ <0.01



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

ปัจจัยสนับสนุนองค์การ และปัจจัยสนับสนุนด้านทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยใช้สถิติสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน พบว่า ปัจจัยสนับสนุนองค์การ มีความสัมพันธ์ระดับสูงทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.001$) เมื่อพิจารณาปัจจัยสนับสนุนองค์การรายด้าน พบว่า ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านวัสดุ อุปกรณ์ และด้านบริหาร มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.001$) ปัจจัยสนับสนุนด้านทีม พบว่า มีความสัมพันธ์ระดับปานกลางทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.001$) เมื่อพิจารณาปัจจัยสนับสนุนองค์การรายด้าน พบว่า ศักยภาพทางวิชาการด้านระบาดวิทยา และความพร้อมในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.001$)

ตารางที่ 2 ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยสนับสนุนองค์การ ปัจจัยสนับสนุนด้านทีม กับ การปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์

	ระดับการปฏิบัติ (149 คน)		
	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r)	p-value	ระดับความสัมพันธ์
ปัจจัยสนับสนุนองค์การ	0.73**	<0.001	สูง
1. ด้านบุคลากร	0.67**	<0.001	ปานกลาง
2. ด้านงบประมาณ	0.55**	<0.001	ปานกลาง
3. ด้านวัสดุ อุปกรณ์	0.48**	<0.001	ปานกลาง
4. ด้านบริหาร	0.67**	<0.001	ปานกลาง
ปัจจัยสนับสนุนด้านทีม	0.64**	<0.001	ปานกลาง
ศักยภาพทางวิชาการด้านระบาดวิทยา	0.49**	<0.001	ปานกลาง
ความพร้อมด้านการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาของทีม	0.65**	<0.001	ปานกลาง

**ค่าระดับนัยสำคัญ <0.01

ปัญหาและอุปสรรคและข้อเสนอแนะของบุคลากรสาธารณสุข พบว่า มีปัญหาเกี่ยวกับจำนวนบุคลากรที่ไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ ในบางโรค เช่น โรคอุบัติใหม่อุบัติ



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

ซ้ำ การฟันสารเคมี งบประมาณไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน วัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอต่อการใช้งานหรือไม่ได้มาตรฐาน ผู้นำชุมชน หรือผู้บริการท้องถิ่นไม่เห็นความสำคัญของปัญหา มีปัญหาด้านการปฏิบัติงานเป็นทีมเนื่องจาก บุคลากรรับผิดชอบหลายงาน ทำให้มีข้อจำกัดเรื่องเวลา และประสบปัญหาความห่างไกลของพื้นที่ ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้าไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ความร่วมมือจากชุมชนยังมีน้อย ขาดการประสานงานที่ดี ตลอดจน ไม่มีพาหนะในการออกปฏิบัติงาน

อภิปรายผลการวิจัย

จากการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ มีประเด็นสำคัญที่นำมาอภิปรายโดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

2.1 ปัจจัยลักษณะทางสังคมประชากร กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์

อายุ ตำแหน่ง ระดับการศึกษา ประสบการณ์ด้านระบาดวิทยา และการอบรมด้านระบาดวิทยา มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.001$) แสดงให้เห็นว่าความรู้และประสบการณ์มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว บุคลากรสาธารณสุขที่รับผิดชอบงานด้านระบาดวิทยาต่อเนื่องหลายปี จะมีประสบการณ์ในปฏิบัติงานมากทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานมากกว่าผู้ที่ไม่มีประสบการณ์น้อยหรือรับผิดชอบงานด้านระบาดมาไม่นาน สอดคล้องกับการวิจัยของ สมศักดิ์ เผ่าสอน (2548) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ของอาสาสมัครสาธารณสุข อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์ พบว่า อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ในทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ปัจจัยด้านบริหารจัดการ มีความสัมพันธ์การปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ของอาสาสมัครสาธารณสุข

เพศ ไม่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.001$) แสดงให้เห็นว่า เพศไม่เป็นอุปสรรคสำคัญในการปฏิบัติงาน เนื่องจากปัจจุบันเพศหญิงและเพศชาย มีความสามารถที่ทัดเทียมกัน สอดคล้องกับการศึกษาของ จักรสันต์ เล่ห์หุค (2549) ได้ศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยา ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น พบว่า เพศ อายุ ไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยา ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข

2. ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยสนับสนุนองค์การ กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

จากการวิจัยพบว่า ปัจจัยสนับสนุนองค์การ มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.001$) เป็นไปตามสมมติฐาน

เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับ ด้านวัสดุอุปกรณ์ และด้านบริหาร มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.001$) และยังสอดคล้องกับ จักรสันต์ เลขหุค (2549) ได้ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น พบว่า ปัจจัยสนับสนุนองค์การมีความสัมพันธ์เชิงบวก กับความสามารถในการปฏิบัติงานระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และสมพร อุ่นคำ (2553) ได้ศึกษาการสนับสนุนองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานระบาดวิทยาโรคติดต่อของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสถานีอนามัย จังหวัดเลย พบว่า ปัจจัยสนับสนุนองค์การ มีผลต่อการปฏิบัติงานระบาดวิทยาโรคติดต่อของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสถานีอนามัย

3. ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยสนับสนุนด้านทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว กับ การปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

จากการวิจัยพบว่า ปัจจัยสนับสนุนด้านทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.001$) เป็นไปตามสมมติฐาน

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ศักยภาพทางวิชาการด้านระบาดวิทยาของทีม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.001$) สอดคล้องกับ บารมี อินทนก (2553) ได้ศึกษา เรื่องผลของการทำงานเป็นทีมต่อการปฏิบัติงานของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ระดับอำเภอ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ทีมที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการเฝ้าระวัง สอบสวนโรคและควบคุมการระบาดตามหลักสูตรของสำนักกระบาดวิทยา มีความสัมพันธ์กับความรวดเร็วในการสอบสวนโรค และสมชาติ จิตราฐ (2554) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานด้านระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ประจำสถานีอนามัยในจังหวัดตรัง พบว่า การได้รับการฝึกอบรมด้านระบาดวิทยามีความสัมพันธ์เชิงบวก กับการทำงานด้านระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข

ความพร้อมด้านการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาของทีม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p\text{-value} < 0.001$) สอดคล้องกับ อติศักดิ์ พรภักกุล (2555) ได้ศึกษา เรื่อง ศักยภาพการเฝ้าระวังและควบคุมโรคไข้เลือดออก ของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ระดับตำบล เครือข่ายโรงพยาบาลนครปฐม จังหวัดนครปฐม พบว่า ความพร้อมในการปฏิบัติงานของทีม มีผลต่อศักยภาพของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วระดับตำบล (D-SRRT) ถ้าความพร้อมในการปฏิบัติงานของทีมเฝ้า



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

ระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วต่ำ จะมีผลให้ศักยภาพของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วระดับตำบล (D-SRRT) ระดับลดต่ำลง และ วีรศักดิ์ มณี (2556) ศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออกของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ในเครือข่ายบริการสุขภาพที่ 11 พบว่า การปฏิบัติงานทันตามกำหนดเวลา มีความสัมพันธ์ต่อผลงานด้านการสอบสวนโรค

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

ปัจจัยสนับสนุนองค์การ ด้านบุคลากร มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ ควรมีการจ่ายบุคลากรให้เพียงพอและมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับบุคคลตลอดจนการจัดอบรม พัฒนาความรู้ เสริมทักษะด้านระบาดวิทยาแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ด้านงบประมาณ ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และมีความล่าช้า สาธารณสุขจังหวัดควรมีการสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอ และผลักดันให้มีการจัดสรรงบประมาณด้านควบคุมโรคให้กับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดยตรง ด้านวัสดุอุปกรณ์ ควรมีการตรวจสอบคุณภาพให้ได้มาตรฐานและพร้อมใช้ และสนับสนุนให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตลอดเวลา ด้านบริหาร พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ผู้ปฏิบัติควรมีการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาและควบคุมโรค สถานการณ์โรคในพื้นที่ และสะท้อนถึงปัญหาให้กับผู้บริหารให้รับทราบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบถึงปัญหาและให้ความสำคัญในงานด้านระบาดวิทยา และมีการควบคุมกำกับงานอย่างต่อเนื่อง

ศักยภาพทางวิชาการด้านระบาดวิทยาของทีม อยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้นควรมีการพัฒนาบุคลากรด้านระบาดวิทยาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรการเฝ้าระวัง สอบสวน โรคและควบคุมการระบาดตามหลักสูตรของสำนักระบาดวิทยา โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ควรมีการจัดอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะด้านระบาดวิทยาให้แก่บุคลากรสาธารณสุข อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ความพร้อมด้านการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาของทีม อยู่ในระดับปานกลาง ควรมีการกำหนดและชี้แจงบทบาทหน้าที่ของสมาชิกทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วที่ชัดเจน และควรมีการประสานหน่วยงานและขอความร่วมมือกับท้องถิ่น ในการเตรียมวัสดุอุปกรณ์ให้มีคุณภาพและพร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการจัดหายานพาหนะที่พร้อมใช้ มีการจัดสรรงบประมาณในการสอบสวนโรค

ข้อเสนอแนะในการศึกษาวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาปัจจัยอื่นที่อาจมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานการเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ของบุคลากรสาธารณสุข เช่น บรรยากาศองค์กร การมีส่วนร่วมของชุมชน เป็นต้น
2. ควรมีการศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงานเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา ในสมาชิกทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วที่เป็น เจ้าหน้าที่ระดับท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และอาสาสมัครสาธารณสุข
3. ควรมีการศึกษาแหล่งที่มาและแนวทางการจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยาและควบคุมโรคให้กับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

เอกสารอ้างอิง

- จักรสันต์ เลยหยุด. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานระดับวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- จิตราภรณ์ แสงรุ่งนภาพรรณ. (2549). ปัจจัยทางการบริหารและกระบวนการบริหารที่มีผลต่อการดำเนินงานฝ่ายระวางทางระดับวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดนครราชสีมา. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- ชีวิน สมสว่าง. (2550). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติงานระดับวิทยาของบุคลากรสาธารณสุขในพื้นที่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 4 จังหวัดราชบุรี. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต). มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพมหานคร.
- ดุสิต สิริรัตน์. (2553). วิทยาการระบาดเชิงวิเคราะห์: ประมวลสาระชุดวิชาวิทยาการระบาดประยุกต์กับการพัฒนาสุขภาพและสิ่งแวดล้อม. (พิมพ์ครั้งที่ 2). นนทบุรี:มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- พรรณพร ไหมสมบุญ. (2550). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในพื้นที่ตรวจราชการสาธารณสุขเขต 4. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- ธีรวุฒิ เอกะกุล. (2544). ระเบียบวิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: วิทยาการพิมพ์.
- นิรัตน์ อิมามิ. (2556). การวางแผนการวิจัยและการจัดการโครงการวิจัยในการจัดการสุขภาพ: ประมวลสาระชุดวิชาสถิติและการวิจัยในการจัดการสุขภาพ. นนทบุรี:มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- บารมี อินทนก. (2553). ผลของการทำงานเป็นทีมต่อการปฏิบัติงานของทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ระดับอำเภอ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. (รายงานการศึกษาอิสระ ปริญญาโทบริหารบัณฑิต). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- บุญทัน สมิน้อย. (2554). ปัจจัยทางการบริหารและกระบวนการบริหารที่มีผลต่อการปฏิบัติงานฝ่ายระวางทางระดับวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสถานอนามัยพื้นที่อำเภอโชนใต้ จังหวัดขอนแก่น. (รายงานการศึกษาอิสระปริญญาโทบริหารบัณฑิต). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2543). การวิจัย การวัดและประเมินผล พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : ศรีอนันต์.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สาขาวิทยาศาสตร์และสุขภาพ. (2554). ประมวลสาระชุดวิชาสถิติและการวิจัยในการจัดการสุขภาพ. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- เขวภา เต็งคิว. (2552). ปัจจัยทางการบริหารและกระบวนการบริหารที่มีผลต่อสมรรถนะหลักของหัวหน้าสถานอนามัย จังหวัดขอนแก่น. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- ราชันย์ ท้าวพา. (2551). การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ในจังหวัดหนองบัวลำภู. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

- วาสนา ศรีวรมย์. (2552). การพัฒนางานระบาดวิทยาของสถานีนามัย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครพนม. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, มหาสารคาม.
- วิรัชศักดิ์ มณี. (2556). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออกของทีมงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ในเครือข่ายบริการสุขภาพที่ 11. (วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- วันชัย อาจเจียน. (2555). แนวทางการปฏิบัติงานเฝ้าระวังเหตุการณ์ระดับตำบล: คู่มือแนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังเหตุการณ์ของ SRRT เครือข่ายระดับตำบลสำนักกระบาศ กรมควบคุมโรค. กรุงเทพมหานคร: ชุมชนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- สมชาติ จิตราฐ. (2555). ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานระบาดวิทยาของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ประจำสถานีนามัยในจังหวัดตรัง. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยทักษิณ, กรุงเทพมหานคร.
- สมพร อุ่นคำ. (2553). การสนับสนุนองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานระบาดวิทยาโรคติดต่อของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสถานีนามัย จังหวัดเลย. (รายงานการศึกษาอิสระปริญญาโทบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- สุกัญญา วัฒนาโกศลกิจ. (2551). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานควบคุมวัณโรคของหัวหน้าสถานีนามัยจังหวัดราชบุรี. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- สุเทพ นูมาศ. (2553). การสนับสนุนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดชุมพร. (รายงานการศึกษาอิสระปริญญาโทบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- สำนักกระบาศ กรมควบคุมโรค. (2555). แนวทางการดำเนินงานเฝ้าระวังเหตุการณ์ของ SRRT เครือข่ายระดับตำบล. กรุงเทพมหานคร: ชุมชนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- อติพงศ์ พิมสาร. (2555). ปัจจัยด้านทีมงานที่ส่งผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงานของทีมงาน ภูมิศึกษา บริษัทวิศวกิจพัฒนา จำกัด. (รายงานการศึกษาอิสระปริญญาโทบริหารธุรกิจ). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- อดิศักดิ์ พรภักดิ์. (2555). ศึกษาภาพในการเฝ้าระวังและควบคุมโรคไข้เลือดออก ของทีมงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ระดับตำบล เครือข่ายโรงพยาบาลนครปฐม จังหวัดนครปฐม. วารสารคณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 15(2), 232 – 241.
- อนงค์ หาญสกุล และปิยวรรณ หมั่นจิตร. (2555). การปฏิบัติงานของทีมงานเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็วในอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านอำเภอนิคมสร้าง จังหวัดชัยภูมิ. วารสารคณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 15(พิเศษ), 236 – 242.
- อรพิน ฤทธิชัยกร. (2557). Epidemiology. [เว็บไซต์]. สืบค้นจาก <http://www.health.nu.ac.th/epidemiology/>.
- Best, John W. (1997). Research is Education. (3rd ed). Englewood cliffs: N.J. Prentice-Hall.
- Bartol & Martin. (1994). Management. New York: McGraw-Hill.
- Elifson, K. (1990). Fundamental of social statistics International edition. Singapore: McGraw-Hill.
- Schermerhorn, R., Hunt, G. & Osborn, N. (2003). Organization Behavior. New York: John Wiley & Sons.
- Wehrich, Heinz & Koontz, Harold. 1993. Management A system Global Perspective. New York: McGraw-Hill.



การจัดประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 5

The 5th STOU Graduate Research Conference

Witt, L. A. (1991). Exchange ideology as a moderator of job-attitudes-organizational citizenship behaviors relationships. *Journal of Applied Social Psychology*, 21(18), 1490-1501.

